

Mujer, trabajo y embarazo

Maternidad y paternidad en la empresa

35

Un modelo familiar y profesional conciliador

Presentación

Este curso pretende hacer despertar en el mundo profesional los valores masculinos y femeninos que se complementan y se enriquecen beneficiando a personas y empresas.

La maternidad y paternidad vivida en primera o tercera persona nos confronta a unas exigencias y necesidades familiares y profesionales que es fundamental integrar y conciliar.

La percepción de la familia en nuestros ámbitos laborales vive un cambio de paradigma que es importante conocer para impedir que desestructure nuestras vidas.

Con este curso se ofrece la posibilidad de profundizar en la importancia de la vida prenatal y del rol que los padres y madres pueden desempeñar en la prevención de la enfermedad física, emocional y social de sus hijos, y de las empresas donde se desarrollan profesionalmente.

El resultado previsto del proceso del curso es la creación entre todos los participantes de un plan estratégico de conciliación entre las necesidades del proceso de maternidad- paternidad, y los compromisos y demandas laborales.

Descripción

En la sociedad actual son muchos los que han perdido el sentido humano de la familia, los valores que representan y su fin en la sociedad, de la que es su pilar básico.

Se enseña cómo enfrentarse a situaciones que se presentan cotidianamente, en el mundo laboral, para aprender a conciliar el trabajo con el sentido cristiano de la familia, sin perder de vista que esta debe ser el centro y la finalidad hacia la que confluyen y en torno a la que deben articularse todas las inquietudes, ambiciones y objetivos de su vida.

No es el trabajo el pilar sobre el que se sostiene la sociedad, sino la familia; la vida laboral es un servicio que debe prestarse a la familia en primer lugar y a la sociedad, y no un fin que empañe las relaciones familiares, que es lo que puede suceder cuando no se comprende ni se asume la responsabilidad de la paternidad y la maternidad y los compromisos que le dan sentido.

Destinatarios

- Pequeñas y medianas empresas
- Sindicatos
- Todo trabajador, con familia o sin ella
- Todo empresario con mujeres en edad fértil en su empresa

Director / secretario

Sandra Cuadrado Nicoli

Pilar Vizcaíno

Profesores

Prof. Dra. D^ª Sandra Cuadrado Nicoli,
Sra. D^ª Pilar Vizcaíno, psicóloga prenatal y
presidenta de ANEP.
Myriam Chiozza, musicoterapeuta
especializada etapa pre y perinatal.

Objetivos

Asentar las bases científicas de la vida prenatal del bebé humano y las características del proceso de gestación. Destacar los valores añadidos sociales y productivos de la mujer como madre trabajadora. Diseñar medidas de acogimiento maternal-paternal en el ámbito laboral. Crear conjuntamente una propuesta de plan estratégico de conciliación maternidad-paternidad y empresa

Contenidos

1. La maternidad dentro de la empresa en la actualidad: El concepto de familia hoy en día * El papel de la mujer en la empresa: tópico social sobre la mujer embarazada. ¿De dónde ha salido que la mujer embarazada estorba? * Lo femenino y lo masculino en el marco de la empresa * Consecuencias sociales: la infertilidad reproductiva
2. La necesidad de una maternidad y paternidad responsables: Necesidad de un nuevo paradigma social y educativo: los padres como modelo * Papel del padre y la madre: el proceso de “llegar a ser” * Toma de conciencia en la concepción, gestación y nacimiento * La importancia de la huella de la vida prenatal en la constitución de la personalidad del adulto en el que se convertirá * ¿Necesidades conciliables? * Cómo ayudar al padre a despertar su papel como transformador de condiciones de acogida al nuevo individuo * Valor de la maternidad en la empresa: cambio de percepción, prevención del absentismo
3. Propuesta de un plan de conciliación entre la toma de conciencia y los compromisos laborales: Cómo amparar a la madre con estrategias concretas: en sus necesidades de atender a la empresa y a sus hijos * Factor psicológico de las actitudes de flexibilidad y acogimiento a las necesidades de las familias * La mujer directiva y

Documentación

La documentación será original, creada por los profesionales de Universidad 2015.

Método

La metodología será teórico-práctica con la utilización de exposiciones, discusiones grupales, debates, medios audiovisuales, Role-playing

Teléfonos de Atención: 699900747 670579729
Más información: info@universidad2105.es

